



ฉบับที่ 160

ประกาศเทศบาลนครนครราชสีมา

เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล
ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายการศึกษาอกระบบและตามอัธยาศัย (นักบริหารการศึกษา 6)

ด้วยเทศบาลนครนครราชสีมา จะดำเนินการสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายการศึกษาอกระบบและตามอัธยาศัย (นักบริหารการศึกษา 6)

อาศัยอำนาจตามความในข้อ 2 แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกสำหรับพนักงานเทศบาล ลงวันที่ 30 กันยายน 2547 จึงประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกฯ ดังต่อไปนี้

1. ตำแหน่งที่จะดำเนินการสอบคัดเลือก

ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายการศึกษาอกระบบและตามอัธยาศัย (นักบริหารการศึกษา 6)
จำนวน 1 อัตรา

2. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครสอบ

2.1 ได้รับคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษา หรือทางอื่นที่ ก.ท. กำหนดว่าเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

2.2 ดำรงตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ไม่ต่ำกว่าระดับ 6 หรือดำรงตำแหน่งอื่นในระดับ 6 ที่ ก.ท. เทียบเท่า โดยจะต้องเคยปฏิบัติงานหรือปฏิบัติงานในการจัดการศึกษาศาสนา และวัฒนธรรมของเทศบาล มาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี หรือ

2.3 ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือผู้อำนวยการสถานศึกษา

2.4 ผ่านการพัฒนาตามหลักสูตรผู้บริหารการศึกษา ที่ ก.ท. กำหนด

3. การสมัครสอบคัดเลือก

ให้ผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการสอบคัดเลือก ยื่นใบสมัคร และเอกสารต่าง ๆ ตามที่คณะกรรมการสอบคัดเลือกฯ กำหนด ส่งด้วยตนเองที่ สำนักงานการศึกษา เทศบาลนครนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา ตั้งแต่วันที่ 23 เมษายน 2550 ถึงวันที่ 4 พฤษภาคม 2550 ในวันและเวลาราชการ

4. ค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบคัดเลือก

ผู้สมัครสอบคัดเลือก ต้องชำระค่าธรรมเนียมสอบฯ จำนวน 400 บาท โดยชำระค่าธรรมเนียมในวันสมัครสอบฯ

5. เอกสารที่ต้องส่งในวันสมัคร

- 5.1 ใบสมัครสอบคัดเลือก จำนวน 1 ชุด (ภาคผนวก ก)
- 5.2 รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด 1 นิ้ว จำนวน 3 รูป (ถ่ายไว้ไม่เกิน 6 เดือน) โดยเขียนชื่อตัว ชื่อสกุล หลังรูปถ่ายด้วยตนเอง
- 5.3 สำเนาบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ พร้อมรับรองสำเนา (ถ่ายด้านหน้าและด้านหลังของบัตรในใบเดียวกัน) จำนวน 1 ชุด
- 5.4 สำเนาบัตรประวัติพนักงานครูเทศบาล พร้อมรับรองสำเนาทุกหน้า จำนวน 1 ชุด
- 5.5 ใบรับรองแพทย์
- 5.6 หนังสือรับรองจากผู้บังคับบัญชา (ภาคผนวก ข)
- 5.8 แบบสรุปคะแนนคุณสมบัติ จำนวน 1 ชุด (ภาคผนวก ค)
- 5.9 ข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ ความยาว 5 หน้า กระดาษ A4 จำนวน 6 ชุด (ภาคผนวก

ง)

6. หลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือก

กำหนดหลักสูตรการสอบคัดเลือกเป็น 3 ภาค ภาคละ 100 คะแนน คะแนนรวม 300 คะแนน โดยแบ่งหลักสูตรและวิธีการสอบ เป็น 3 ส่วน (ภาคผนวก จ) ดังนี้

- 6.1 ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)

ทดสอบความรู้ ความสามารถและความคิดริเริ่มในการกำหนดและปรับปรุงนโยบาย แผนงาน ระบบงาน และการบริหารของส่วนราชการที่สังกัด และอื่น ๆ ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง โดยวิธีสอบข้อเขียน

- 6.2 ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)

ทดสอบความรู้ ความเข้าใจ หรือความคิดเห็นเกี่ยวกับงานในตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายการศึกษานอกระบบและตาม-
อัยยาศัย (นักบริหารการศึกษา 6) โดยวิธีสอบข้อเขียน

- 6.3 ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)

โดยพิจารณาจากการประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งตามแบบประเมินที่ ก.ท. กำหนด และการเสนอวิสัยทัศน์ ประกอบการสัมภาษณ์

7. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือก

เทศบาลนครนครราชสีมา จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก ณ สำนักงานเทศบาลนครนครราชสีมา อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา **ในวันที่ 16 พฤษภาคม 2550** และทางเว็บไซต์

<http://edu.koratcity.net> หรือ www.koratcity.net

8. วัน เวลา และสถานที่สอบคัดเลือก

คณะกรรมการสอบคัดเลือกฯ จะดำเนินการสอบข้อเขียนและสอบสัมภาษณ์ **ในวันที่ 30 พฤษภาคม 2550** ตั้งแต่เวลา 09.00 น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมเทศบาลนครนครราชสีมา อาคารกาญจนาภิเษก ชั้น 5 สำนักงานเทศบาลนครนครราชสีมา อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา

9. เกณฑ์การตัดสินและประกาศผลสอบ

ผู้สอบคัดเลือกได้ จะต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนในแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60 และรวมทุกภาคแล้ว ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60 จะประกาศรายชื่อผู้สอบคัดเลือกได้ โดยเรียงลำดับที่จากผู้สอบได้คะแนนรวมสูงลงมาตามลำดับ ในกรณีที่ผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้สอบได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งมากกว่า เป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

10. การบรรจุแต่งตั้ง

เทศบาลนครนครราชสีมา จะแต่งตั้งผู้สอบผ่านการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายการศึกษานอกระบบและตามอัธยาศัย (นักบริหารการศึกษา 6) ตามลำดับที่ในประกาศผลการสอบคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสอบคัดเลือก มีกำหนดขึ้นบัญชีไว้ 60 วัน หากพ้นระยะเวลาดังกล่าวแล้ว บัญชีผู้ผ่านการสอบคัดเลือกให้ยกเลิก และเทศบาลอื่นๆ ไม่สามารถขอใช้บัญชีได้

11. กรณีการทุจริต

ในกรณีที่ปรากฏว่ามีการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริตอันอาจทำให้เกิดความไม่เป็นธรรมในการสอบคัดเลือก คณะกรรมการดำเนินการสอบคัดเลือกจะรายงานให้เทศบาลนครนครราชสีมา ทราบ เพื่อพิจารณายกเลิกการสอบบางภาคหรือทั้งหมด สำหรับผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริต หรือส่อไปในทางทุจริต ไม่มีสิทธิ เข้าสอบอีกต่อไป

ผู้ประสงค์จะสมัคร รับใบสมัครและสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ สำนักงานการศึกษา
เทศบาลนครนครราชสีมา อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา หมายเลขโทรศัพท์ 0 4424 2007 ต่อ 1513 ,1530 –
1 หรือดาวน์โหลดใบสมัครได้ที่ <http://edu.koratcity.net>

ประกาศ ณ วันที่ 5 เมษายน พ.ศ. 2550



(รองศาสตราจารย์เชิดชัย โชครัตนชัย)

นายกเทศมนตรีนครนครราชสีมา

ใบสมัครเข้ารับการสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาลนครนครราชสีมา

ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายการศึกษาหอระบบและตามอัยาศัย (นักบริหารการศึกษา 6)

สำนักงานการศึกษา เทศบาลนครนครราชสีมา อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา

ติดรูปถ่าย
ขนาด 1 นิ้ว

1. ชื่อ.....สกุล.....
2. เพศ ชาย หญิง
3. วัน เดือน ปีเกิด.....อายุปัจจุบัน.....ปี วันเกษียณอายุราชการ.....
4. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....ระดับ/อันดับ

ประเภทตำแหน่ง บริหารระดับสูง บริหารระดับกลาง

วิชาชีพเฉพาะ เชี่ยวชาญเฉพาะ

ทั่วไป

เงินเดือนขั้น.....บาท

โรงเรียน.....

กอง / ฝ่าย.....

เทศบาล.....อำเภอ.....จังหวัด.....

โทรศัพท์.....โทรสาร.....E- mail.....

5. สถานที่ติดต่อ
ที่อยู่ปัจจุบันสามารถติดต่อได้สะดวก
บ้านเลขที่.....ซอย / ตรอก.....ถนน.....
แขวง / ตำบล.....เขต / อำเภอ.....จังหวัด.....
รหัสไปรษณีย์.....โทรศัพท์.....โทรสาร.....
E- mail
6. สถานภาพครอบครัว
 โสด สมรส อื่น ๆ

ชื่อคู่สมรส.....สกุล.....อาชีพ.....

ข้อมูลเกี่ยวกับบุตร / ธิดา

ไม่มีบุตร / ธิดา มีบุตร / ธิดา จำนวน.....คน (ชาย.....คน หญิง.....คน)

7. ประวัติสุขภาพ (พร้อมใบรับรองแพทย์ที่ออกได้ไม่เกิน 6 เดือน นับถึงวันปิดรับสมัคร)

เป็นโรคเหล่านี้หรือไม่	ความดันโลหิตสูง	หัวใจ	เบาหวาน	ไต	ไมเกรน	อื่นๆ (ระบุโรค)
เป็น						
ไม่เป็น						

8. ประวัติการศึกษา

วุฒิการศึกษา					
ระดับ	สาขา	สถาบัน	ประเทศ	ปีที่สำเร็จการศึกษา	การได้รับทุน
<u>ปริญญาตรี</u>					
<u>ปริญญาโท</u>					
<u>ปริญญาเอก</u>					
<u>การศึกษาระดับอื่น ๆ ที่สำคัญ</u>					

9. ประวัติการรับราชการ

วันบรรจุเข้ารับราชการ.....ตำแหน่ง.....ระดับ/

อันดับ.....

ระยะเวลาปฏิบัติราชการรวม.....ปี.....เดือน.....

การดำรงตำแหน่งในสายงานบริหาร			
ชื่อตำแหน่ง	ประเภทตำแหน่ง	ช่วงเวลาที่ดำรงตำแหน่ง	รวมเวลาดำรงตำแหน่ง
1.			
2.			
3.			
ฯลฯ			

ประเภทตำแหน่ง ให้ระบุว่าเป็นบริหารระดับกลาง / ระดับสูง

10. การฝึกอบรม (หลักสูตรสำคัญ ๆ)

หลักสูตรที่อบรม				
ชื่อหลักสูตร / การอบรมอื่น	หน่วยงานที่จัด	สถานที่อบรม	ช่วงเวลา	ทุนการอบรม

11. ผลงาน (ที่สำคัญ ๆ)

การดำเนินงาน			
เรื่อง	สถานที่	ระหว่างวันที่	ทุนการดำเนินงาน

12. การปฏิบัติงานพิเศษ

การปฏิบัติงานพิเศษ			
เรื่อง	สถานที่ปฏิบัติ	ระยะเวลาปฏิบัติงาน	ผลสำเร็จ

13. ความสามารถพิเศษอื่น ๆ

ภาษาอังกฤษ.....

คอมพิวเตอร์.....

อื่น ๆ (โปรดระบุ).....

14. เหรียญ / เครื่องราชอิสริยาภรณ์ที่ได้รับ

.....

.....

15. ประวัติผลงานด้านการบริหาร วิชาการหรืออื่น ๆ ที่ได้รับการยกย่อง

วันที่	รางวัล / เกียรติคุณที่ได้รับการยก ย่อง	ผลงาน	สถานที่ / ผู้มอบเกียรติ คุณ

16. คุณลักษณะส่วนบุคคลอื่น ๆ ของผู้สมัครที่เห็นว่าเด่น และเกี่ยวข้องกับงาน

.....

.....

17. วิสัยทัศน์หรือผลงานหรืองานสำคัญที่ประสบความสำเร็จ จำนวน 6 ชุด (ที่แนบท้าย)

1).....

2).....

ฯลฯ

(ควรจัดทำเอกสารเป็นรูปเล่มแยกต่างหากจากใบสมัคร)

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อมูลที่ได้แจ้งไว้ในใบสมัครนี้ถูกต้องครบถ้วนทุกประการ

ลงลายมือชื่อผู้สมัคร.....

(.....)

วันที่ เดือน ปี.....

หนังสือรับรองของผู้บังคับบัญชา
อนุญาตให้พนักงานเทศบาลเข้ารับการสอบคัดเลือก

เขียนที่.....
วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ข้าพเจ้า.....ตำแหน่ง.....
จังหวัด.....อนุญาตให้.....
ซึ่งเป็น.....ตำแหน่ง.....อันดับ.....
โรงเรียน.....
สำนัก / กอง.....จังหวัด.....

สมัครเข้ารับการสอบคัดเลือกตามประกาศเทศบาลนครนครราชสีมา เรื่องรับสมัครสอบคัดเลือกเพื่อ
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายการศึกษาในระบบและตามอัธยาศัย
(นักบริหารการศึกษา 6) ได้

ลงชื่อ.....
(.....)
ตำแหน่ง.....

แบบสรุปคะแนนคุณสมบัติ

สมัครสอบคัดเลือกในตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายการศึกษานอกระบบและตามอัธยาศัย (นักบริหารการศึกษา 6)

ชื่อผู้สมัคร.....อายุ.....ปี.....เดือน

ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....ระดับ / อันดับ.....

เทศบาล.....จังหวัด.....

คุณสมบัติ	สรุปรายละเอียด	คะแนน
1. เงินเดือนปัจจุบัน (1 เมษายน 2550) (20 คะแนน)บาท	
2. วุฒิการศึกษา (ระบุชื่อวุฒิการศึกษาสูงสุดที่ได้รับซึ่งเป็นคุณสมบัติที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัคร) (20 คะแนน)	วุฒิมการศึกษ.....	
3. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง 3.1 ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานระดับปัจจุบัน (14 คะแนน) 3.2 ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งในสายงาน (6 คะแนน)	ตั้งแต่วันที่.....ถึงวันที่ 4 พฤษภาคม 2550 รวม.....ปี.....เดือน.....วัน ตั้งแต่วันที่.....ถึงวันที่ 4 พฤษภาคม 2550 รวม.....ปี.....เดือน.....วัน	
4. อายุราชการ (นับตั้งแต่วันบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล) (20 คะแนน)	ตั้งแต่วันที่.....ถึงวันที่ 4 พฤษภาคม 2550 รวม.....ปี.....เดือน.....วัน	
5. การศึกษาวินัยย้อนหลัง 5 ปี (10 คะแนน)	5.1 ภาคทัณฑ์.....ครั้ง 5.2 ตัดเงินเดือน.....ครั้ง 5.3 ลดขั้นเงินเดือน.....ครั้ง	
6. การพิจารณาความดีความชอบย้อนหลัง 5 ปี (10 คะแนน)	6.1 เงินเดือนเมื่อ 1 ตุลาคม 2545.....บาท ได้รับพิจารณารวมทั้งปี.....ชั้น 6.2 เงินเดือนเมื่อ 1 ตุลาคม 2546..... บาท ได้รับพิจารณารวมทั้งปี.....ชั้น 6.3 เงินเดือนเมื่อ 1 ตุลาคม 2547..... บาท ได้รับพิจารณารวมทั้งปี.....ชั้น 6.4 เงินเดือนเมื่อ 1 ตุลาคม 2548..... บาท ได้รับพิจารณารวมทั้งปี.....ชั้น 6.5 เงินเดือนเมื่อ 1 ตุลาคม 2549.....บาท ได้รับพิจารณารวมทั้งปี.....ชั้น	
รวมคะแนน		

ขอรับรองว่าถูกต้อง

ลงชื่อ.....เจ้าของประวัติ (ผู้สมัคร)
(.....)

หมายเหตุ

1. ให้เจ้าของประวัติตรวจสอบคะแนนตามหลักเกณฑ์และใส่คะแนนในช่องที่กำหนด
2. ให้ผู้ขอเข้ารับการคัดเลือกกรอกแบบสรุปประวัตินี้ ส่งพร้อมใบสมัครและสำเนาบัตรประวัติพนักงานเทศบาล ซึ่งตนเองได้ตรวจสอบและรับรองความถูกต้องแล้ว

ความเห็นของปลัดเทศบาลนครนครราชสีมา

- มีคุณสมบัติครบถ้วน และคะแนนคุณสมบัติเฉพาะบุคคลถูกต้อง (ประวัติการรับราชการ)
- คุณสมบัติไม่ถูกต้องเนื่องจาก.....
.....

(นายอารมย์ ทางตะคุ)
ปลัดเทศบาลนครนครราชสีมา

หลักเกณฑ์คะแนนคุณสมบัติ

(เอกสารแนบท้ายประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาล ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร)

1. เงินเดือน คะแนนเต็ม 20 คะแนน

(ตามบัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการพลเรือน)

ระดับ 6	คะแนน
26,440	20.00
26,020	19.80
25,590	19.60
25,370	19.40
24,750	19.20
24,330	19.00
23,910	18.80
23,490	18.60
23,060	18.40
22,640	18.20
22,220	18.00
21,800	17.80
21,390	17.60
20,980	17.40
20,580	17.20
20,180	17.00
19,790	16.80
19,400	16.60
19,020	16.40
18,640	16.20
18,270	16.00
17,920	15.80
17,570	15.60
17,220	15.40
16,880	15.20
16,530	15.00
16,190	14.80
15,850	14.60
15,490	14.40

ระดับ 6	คะแนน
15,170	14.20
14,810	14.00
14,460	13.80
14,120	13.60
13,770	13.40
13,420	13.20
13,080	13.00
12,730	12.80
12,380	12.60
12,040	12.40

2. วุฒิการศึกษา คะแนนเต็ม 20 คะแนน

ระดับ 6	คะแนนที่ได้
ปริญญาเอก	20
ปริญญาโทหรือเทียบเท่า *	18.80
ประกาศนียบัตรชั้นสูงหรือเทียบเท่า	18.40
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	18
ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือเทียบเท่า	17.20
ประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือเทียบเท่า	16.40
ประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือเทียบเท่า	16
ม.ศ.3 ม.ศ.5 (ม.3 / ม.6) หรือเทียบเท่า	15.60

* วุฒิกการศึกษาเทียบเท่า หมายถึง เทียบเท่าวุฒิกการศึกษาที่ ก.ท. กำหนดไว้ใน
มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

3. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงาน รวมคะแนนเต็ม 20 คะแนน

1) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานระดับปัจจุบัน คะแนนเต็ม 14 คะแนน

ระดับ 6	คะแนนที่ได้
10 ปี ขึ้นไป	14
9 ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน 10 ปี	13
8 ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน 9 ปี	12
7 ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน 8 ปี	11
6 ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน 7 ปี	10
5 ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน 6 ปี	9
4 ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน 5 ปี	8
3 ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน 4 ปี	7
2 ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน 3 ปี	6
1 ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน 2 ปี	5
ต่ำกว่า 1 ปี	4

หมายเหตุ : การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงาน ระดับปัจจุบัน ให้นับถึงวันที่ **4 พฤษภาคม 2550**

2. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานปัจจุบัน (พิจารณาเฉพาะตำแหน่งในสายงานโดยไม
 ต้องพิจารณาระดับตำแหน่ง เช่น นักบริหารงานเทศบาล นักบริหารงานคลัง เป็นต้น) คะแนนเต็ม 6
 คะแนน

ระดับ 6	คะแนนที่ได้
15 ปี ขึ้นไป	6
14 ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน 15 ปี	5.8
13 ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน 14 ปี	5.6
12 ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน 13 ปี	5.4
11 ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน 12 ปี	5.2
10 ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน 11 ปี	5.0
9 ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน 10 ปี	4.8
8 ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน 9 ปี	4.6
7 ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน 8 ปี	4.4
6 ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน 7 ปี	4.2
5 ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน 6 ปี	4.0
4 ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน 5 ปี	3.8
3 ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน 4 ปี	3.6
2 ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน 3 ปี	3.4
1 ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน 2 ปี	3.2
ต่ำกว่า 1 ปี	3.0

หมายเหตุ : การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานปัจจุบัน ให้นับถึงวันที่ 4 พฤษภาคม

2550

4. อายุราชการ คะแนนเต็ม 20 คะแนน

ระดับ 6				คะแนนที่ได้
35	ปี	ขึ้นไป		20
33	ปี	ขึ้นไป	แต่ไม่เกิน 35 ปี	19.60
31	ปี	ขึ้นไป	แต่ไม่เกิน 33 ปี	19.20
29	ปี	ขึ้นไป	แต่ไม่เกิน 31 ปี	18.80
27	ปี	ขึ้นไป	แต่ไม่เกิน 29 ปี	18.40
25	ปี	ขึ้นไป	แต่ไม่เกิน 27 ปี	18
23	ปี	ขึ้นไป	แต่ไม่เกิน 25 ปี	17.60
21	ปี	ขึ้นไป	แต่ไม่เกิน 23 ปี	17.20
19	ปี	ขึ้นไป	แต่ไม่เกิน 21 ปี	16.80
17	ปี	ขึ้นไป	แต่ไม่เกิน 19 ปี	16.40
15	ปี	ขึ้นไป	แต่ไม่เกิน 17 ปี	16
13	ปี	ขึ้นไป	แต่ไม่เกิน 15 ปี	15.60
11	ปี	ขึ้นไป	แต่ไม่เกิน 13 ปี	15.20
9	ปี	ขึ้นไป	แต่ไม่เกิน 11 ปี	14.80
7	ปี	ขึ้นไป	แต่ไม่เกิน 9 ปี	14.40
5	ปี	ขึ้นไป	แต่ไม่เกิน 7 ปี	14
3	ปี	ขึ้นไป	แต่ไม่เกิน 5 ปี	13.60
ต่ำกว่า 3 ปี ลงมา				13.20

หมายเหตุ : การนับอายุราชการ ให้นับถึงวันที่ 4 พฤษภาคม 2550

5. ความผิดย้อนหลัง 5 ปี คะแนนเต็ม 10 คะแนน

ระดับ 6	คะแนนที่ได้
ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย	10
ว่ากล่าวตักเตือน 1 ครั้ง	9.8
ภาคทัณฑ์ 1 ครั้ง	9.6
ตัดเงินเดือน 1 ครั้ง	9.4
ลดขั้นเงินเดือน 1 ครั้ง	9.2
ถูกลงโทษทางวินัย 2 ครั้ง (ไม่รวมว่ากล่าวตักเตือน)	9.0
ถูกลงโทษทางวินัยเกินกว่า 2 ครั้ง	8.8

6. การพิจารณาความดีความชอบ ย้อนหลัง 5 ปี คะแนนเต็ม 10 คะแนน

ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน			รวม (จำนวนขั้น / ปี)	คะแนนที่ได้
2 ขั้น / ครั้ง / ปี	1.5 ขั้น / ครั้ง / ปี	1 ขั้น / ครั้ง / ปี		
5	-	-	10	10
4	1	-	9.5	9.8
4	-	1	9	9.6
3	2	-	9	
3	1	1	8.5	9.4
2	3	-	8.5	
3	-	2	8	9.2
2	2	1	8	
1	4	-	8	
2	1	2	7.5	9.0
1	3	1	7.5	
-	5	-	7.5	
2	-	3	7	8.8
1	2	2	7	
-	4	1	7	
1	1	3	6.5	8.6
-	3	2	6.5	
1	-	4	6	8.4
-	2	3	6	
-	1	4	5.5	8.2
-	-	5	5	8

หลักเกณฑ์ วิธีการและรูปแบบในการเขียนข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์
การสมัครสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาล ตำแหน่งสายงานผู้บริหารของเทศบาล

ผู้สมัครเข้ารับการสอบคัดเลือกจะต้องเขียนข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ด้วยตนเอง โดยมีองค์ประกอบ และรูปแบบในการเขียน

1. องค์ประกอบในการเขียนข้อเสนอ

1.1 การเสนอข้อคิดเห็นเกี่ยวกับวิสัยทัศน์นี้ ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องแสดงถึงแนวคิด ความคาดหวัง เป้าหมายหรือความตั้งใจ และแนวทางปฏิบัติของตนที่จะดำเนินการให้บรรลุเป้าหมายในการ ปฏิบัติหน้าที่ราชการของเทศบาลในด้านการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล การบริหารงานบุคคล การเงิน การคลัง และ การบริหาร จัดการเพื่อให้เทศบาลมีความเข้มแข็งและมีศักยภาพในการจัดการบริการสาธารณะและการรองรับการ ถ่ายโอนภารกิจต่าง ๆ เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนอย่างแท้จริง โดยอาจยกตัวอย่างประสบการณ์ที่ผ่าน มา ตลอดจนอ้างอิงทฤษฎี แนวคิด หลักทางวิชาการต่าง ๆ โดยข้อเสนอดังกล่าวจะต้องเป็นข้อเสนอที่เป็น รูปธรรมและสามารถนำไปปฏิบัติได้ โดยมีเหตุผลประกอบข้อเสนอที่น่าเชื่อถือ และมีความสอดคล้องกันในประเด็น ต่าง ๆ โดยสามารถนำไปตรวจติดตามประเมินผลได้

1.2 บทสรุปและข้อเสนอแนะ

2. รูปแบบการเขียนข้อความ

การเขียนข้อความเกี่ยวกับวิสัยทัศน์นี้ ให้ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกข้อเสนอเกี่ยวกับ วิสัยทัศน์ ดังนี้

1) ให้มีการแบ่งโครงสร้างการเขียนให้ชัดเจนตามองค์ประกอบที่กำหนดตามข้อ 1 (1.1)

2) มีลักษณะที่เป็นรูปธรรมและมีความเป็นไปได้ในทางปฏิบัติ

3) ใช้หลักการบริหารทางวิชาการและประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน รวมทั้งอาจยก ตัวอย่างมาประกอบพอสังเขปเพื่อให้เกิดความเข้าใจที่ดียิ่งขึ้น

4) มีความยาว 5 หน้ากระดาษ A4 โดยจัดพิมพ์และจัดทำรูปเล่มให้เรียบร้อยจำนวน

6 ชุด ตามแบบที่กำหนด

3. รูปแบบการนำเสนอ

1) ปกหน้า

2) สารบัญ

3) ข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์

4) บทสรุป

5) เอกสารอ้างอิง

Ψ Ψ Ψ Ψ Ψ Ψ Ψ Ψ

เงื่อนไขการกำหนดหลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือก เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล
ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายการศึกษานอกระบบและตามอัธยาศัย (นักบริหารการศึกษา 6)

หลักสูตรการสอบคัดเลือก กำหนดไว้ดังนี้

ก. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)

ให้ทดสอบความรู้ความสามารถและความเข้าใจเกี่ยวกับการปกครองบังคับบัญชา การควบคุมงาน การตรวจสอบการปฏิบัติงาน การให้คำปรึกษาแนะนำในการปฏิบัติงาน การติดต่อประสานงาน กฎหมาย กฎระเบียบ และข้อบังคับทั่ว ๆ ไปที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานและความคิดเห็นทั่วไปเกี่ยวกับการปรับปรุงงาน นโยบายและแผนงานด้านต่าง ๆ ของส่วนราชการที่สังกัดและอื่น ๆ ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งตามแนวที่ระบุไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ทั้งนี้ โดยวิธีสอบข้อเขียน

ข. ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)

ให้ทดสอบความรู้ความเข้าใจหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับงานในตำแหน่งนั้นโดยเฉพาะ โดยวิธีสอบข้อเขียน หรือให้ทดลองปฏิบัติงานหรือวิธีอื่นวิธีใดวิธีหนึ่ง หรือหลายวิธีก็ได้ตามความเหมาะสม

ค. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)

ให้ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งในด้านต่าง ๆ ตามที่กำหนดในแบบประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

ทั้งนี้ ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นซึ่งต้องทำการสัมภาษณ์ก็อาจสัมภาษณ์ก็ได้ แต่จะต้องนำ ผลการประเมินของผู้บังคับบัญชามาประกอบการสัมภาษณ์ด้วย

เอกสารที่ต้องส่งในวันสมัครสอบคัดเลือก

1. ใบสมัครสอบฯ พร้อมแนบเอกสารต่อไปนี้
 - 1.1 สำเนาบัตรประจำตัวพนักงานเทศบาล จำนวน 1 ชุด
 - 1.2 สำเนาบัตรประวัติ ฯ จำนวน 1 ชุด
 - 1.3 ใบรับรองแพทย์ ให้ไว้ไม่เกิน 6 เดือน จำนวน 1 ชุด
 - 1.4 หนังสือรับรองจากผู้บังคับบัญชา จำนวน 1 ชุด
 - 1.5 แบบสรุปคะแนนคุณสมบัติ จำนวน 1 ชุด
 - 1.6 รูปถ่ายชุดปกติขาว ขนาด 1 นิ้ว จำนวน 3 รูป
 2. ข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ จำนวน 6 ชุด
 3. ค่าธรรมเนียมสอบ คนละ 400 บาท
-