

การจัดสรรอัตรากำลังครูและบุคลากรทางการศึกษา ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น



จัดทำโดย ฝ่ายอัตรากำลัง
ส่วนบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น
สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
โทร.0-2241-9000 ต่อ 3242

การจัดสรรอัตรากำลังของสถานศึกษา

คำนวณอัตราครูของ อปท.โดยใช้สถิติข้อมูลจำนวนนักเรียน ห้องเรียน ณ 10 มิ.ย. ของปีการศึกษาปัจจุบันเป็นฐานในการคำนวณโดยหลักเกณฑ์ตามประกาศคณะกรรมการกลางเทศบาล เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูเทศบาลและบุคลากรสนับสนุนการสอน(พนักงานจ้างตามภารกิจ)ที่สังกัดสถานศึกษา ประกาศ ณ วันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2549

จำนวนห้องเรียนตามเกณฑ์

- ก่อนประถมศึกษา ห้องละ 30 คน
- ประถมศึกษา ห้องละ 40 คน
- มัธยมศึกษา ห้องละ 40 คน
- อาชีวศึกษา ห้องละ 40 คน

(เหลือเศษเกิน 10 คน ให้จัดเพิ่มอีก 1 ห้อง)

อัตราครูตามเกณฑ์

- โรงเรียนที่มีนักเรียนไม่เกิน 120 คน

ตำแหน่ง	จำนวนนักเรียนทั้งหมด					
	20	21-40	41-60	61-80	81-100	101-120
ผู้บริหารสถานศึกษา	1	1	1	1	1	1
สายงานการสอน	1	2	3	4	5	6
สนับสนุนการสอน	0	0	0	1	1	1
รวม	2	3	4	6	7	8

อัตราครูตามเกณฑ์

โรงเรียนที่มีนักเรียนเกิน 120 คน

- จำนวนผู้บริหารสถานศึกษา

จำนวนนักเรียน	ผู้บริหาร	รองผู้บริหาร	รวม
121 – 359 คน	1	0	1
360 – 719 คน	1	1	2
720 – 1,079 คน	1	2	3
1,080 – 1,679 คน	1	3	4
1,680 คนขึ้นไป	1	4	5

รอง ผอ.สถานศึกษา 1 คน

ฝ่ายวิชาการ

ฝ่ายบริหาร

ฝ่ายปกครองและบริการ

รอง ผอ.สท. 1

ฝ่ายวิชาการ

ฝ่ายบริหาร

รอง ผอ.สท. 2

ฝ่ายปกครองและบริการ

รอง ผอ.สท. 1

ฝ่ายวิชาการ

รอง ผอ.สท. 2

ฝ่ายบริหาร

รอง ผอ.สท. 3

ฝ่ายปกครองและบริการ

รอง ผอ.สท. 1

ฝ่ายวิชาการ

รอง ผอ.สท. 2

ฝ่ายบริหาร

รอง ผอ.สท. 3

ฝ่ายปกครอง

รอง ผอ.สท. 3

ฝ่ายบริการ

● จำนวนครูสายงานการสอน

1. ระดับก่อนประถมศึกษา

$$\frac{\text{จำนวนห้องเรียน X นักเรียน : ห้อง} + \text{นักเรียนทั้งหมด}}{\text{นักเรียน : ครู} \quad \quad \quad \text{นักเรียน : ครู}} \\ 2$$

$$\text{อัตราส่วน} \quad \text{นักเรียน : ครู} = 25 : 1 \quad \text{นักเรียน : ห้อง} = 30 : 1$$

2. ระดับประถมศึกษา

$$\frac{\text{จำนวนห้องเรียน X นักเรียน : ห้อง} + \text{นักเรียนทั้งหมด}}{\text{นักเรียน : ครู} \quad \quad \quad \text{นักเรียน : ครู}} \\ 2$$

$$\text{อัตราส่วน} \quad \text{นักเรียน : ครู} = 25 : 1 \quad \text{นักเรียน : ห้อง} = 40 : 1$$

3. ระดับมัธยมศึกษา

จำนวนห้องเรียน X นักเรียน : ห้อง
นักเรียน : ครู

อัตราส่วน นักเรียน : ครู = 20 : 1 นักเรียน : ห้อง = 40 : 1

4. ระดับอาชีวศึกษา

จำนวนห้องเรียน X นักเรียน : ห้อง
นักเรียน : ครู

อัตราส่วน นักเรียน : ครู = 20 : 1 นักเรียน : ห้อง = 40 : 1

หากเป็นจุดทศนิยมให้คิดตามหลักคณิตศาสตร์ คือ เกินกว่าจุดห้าให้ปัดเป็นจำนวนเต็ม

• จำนวนบุคลากรสนับสนุนการสอน

จำนวนนักเรียน	บุคลากรสนับสนุนการสอน	หมายเหตุ
101 – 400	1	พิจารณาตามความจำเป็น
401 – 600	2	1. การเงิน บัญชี พัสดุ
601 – 800	3	2. ธุรการ บันทึกข้อมูล
801 – 1,200	4	3. โภชนาการ อนามัยโรงเรียน
1,201 – 1,400	5	4. คอมพิวเตอร์ ใสตทัศนศึกษา
1,401 – 1,600	6	เป็นตำแหน่งพนักงานจ้างตาม ภารกิจ
1,601 – 1,800	7	
1,801 – 2,200	8	
2,201 – 2,400	9	
2,401 – 2,600	10	
2,601 – 2,800	11	
2,801 – 3,000	12	
3,000 – 4,000	14	

จำนวนผู้บริหารสถานศึกษา

ผู้อำนวยการสถานศึกษา	1	อัตรา
รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	1	อัตรา

จำนวนครูสายงานการสอน

1. ระดับก่อนประถมศึกษา	=	3.6
	⇒	อัตรา
2. ระดับประถมศึกษา	=	8.2
	⇒	อัตรา
3. ระดับมัธยมศึกษา	=	6.0
	⇒	อัตรา

จำนวนบุคลากรสนับสนุนการสอน

พนักงานจ้างตามภารกิจ	⇒	2	อัตรา
----------------------	---	---	-------

สรุปอัตราครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ควรมีตามเกณฑ์

1. ผู้บริหารสถานศึกษา 2 อัตรา
 - ผู้อำนวยการสถานศึกษา 1 อัตรา
 - รองผู้อำนวยการสถานศึกษา 1 อัตรา
2. ครูผู้สอน 18 อัตรา
 - ก่อนประถมศึกษา 4 อัตรา
 - ประถมศึกษา 8 อัตรา
 - มัธยมศึกษา 6 อัตรา
3. บุคลากรสนับสนุนการสอน(พนักงานจ้างตามภารกิจ) 2 อัตรา
 - พนักงานจ้างตามภารกิจ 2 อัตรา

อัตราครุที่มีอยู่จริง(รวมอัตราว่าง)ตาม จ.18 น้อยกว่า
อัตราครุที่คำนวณตามเกณฑ์  อัตราครุต่ำกว่าเกณฑ์
สธ.พิจารณาจัดสรรอัตราครุผู้ช่วยตามความเหมาะสม

อัตราครุที่มีอยู่จริง(รวมอัตราว่าง)ตาม จ.18 มากกว่า
อัตราครุที่คำนวณตามเกณฑ์  อัตราครุเกินเกณฑ์
ไม่พิจารณาจัดสรรอัตราครุผู้ช่วย

การจัดสรรอัตราครูของ อปท.ที่ถ่ายโอนฯ

ข้าราชการครูและบุคลากรในโรงเรียนที่ถ่ายโอนฯ
แยกเป็น 3 กลุ่ม

1. สมัครใจโอนมาสังกัด อปท.
2. ไม่สมัครใจโอนมาสังกัด อปท. และขอย้ายไป
สถานศึกษาอื่นของ ศธ.
3. ยังไม่โอนมาสังกัด อปท. แต่ขอช่วยราชการก่อน
ตัดสินใจ

- กลุ่มไม่สมัครใจโอนมาสังกัด อปท. และขอย้ายไป
สถานศึกษาอื่นของ ศธ. จะต้องช่วยราชการในโรงเรียน
ที่ถ่ายโอนฯ 1 ปีการศึกษา
- กลุ่มที่ยังไม่โอนมาสังกัด อปท. แต่ขอช่วยราชการก่อน
ตัดสินใจ ช่วยราชการได้ไม่เกิน 5 ปีการศึกษา

สธ. จัดสรรอัตราครูในสถานศึกษาที่ถ่ายโอน ดังนี้

1. ทดแทนครูที่ไม่สมัครใจ  จัดสรรตำแหน่งว่าง
เท่ากับตำแหน่ง วิทยฐานะ และขั้นเงินเดือนเดิมของครู
ที่ไม่สมัครใจ

2. เพิ่มให้ครบตามเกณฑ์  ครูผู้ช่วยให้ตาม
หลักเกณฑ์

การดำเนินการของ อปท. หลังจาก สถ. จัดสรรอัตรา

1. สถ.แจ้งจังหวัด จัดสรรจำนวนอัตราครุพร้อมเลขที่ ตำแหน่งให้ อปท.
2. อปท. นำอัตราตำแหน่งที่ได้รับจัดสรรเสนอขอความเห็นชอบ ก.จังหวัด เพื่อจัดประกาศกำหนดตำแหน่ง
3. ก.จังหวัดให้ความเห็นชอบ อปท. ทำประกาศกำหนดตำแหน่ง
4. อปท.สรรหา และขอความเห็นชอบ ก.จังหวัด
5. ออกคำสั่งบรรจุแต่งตั้ง

การจัดตั้งงบประมาณปี 2552 (เงินเดือนบุคลากรทางการศึกษา)

1. ครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนเดิมและจัดตั้งใหม่

⇒ เงินอุดหนุนทั่วไป

2. ครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนถ่ายโอนฯ

สมัครใจถ่ายโอน ⇒ อุดหนุนเฉพาะกิจ

อัตราทดแทน ⇒ อุดหนุนทั่วไป

การจัดกรอบอัตราครูปีงบประมาณ พ.ศ. 2552

อัตราเดิมตาม จ.18

- ก่อนประถมศึกษา
- 2. ประถมศึกษา
- 3. มัธยมศึกษา

ปรับปรุงใหม่

1. ปฐมวัย
2. ภาคบังคับ
3. มัธยมศึกษาตอนปลาย
4. อาชีวศึกษา